



Sposoby wysyłania pracowników za granicę

Rekrutacje i selekcje pracowników w celu zatrudnienia za granicą	Delegowanie z Polski do pracy za granicą
Stosunek pracy w państwie zatrudnienia (składki, podatki, opieka socjalna, zdrowotna)	Stosunek pracy w Polsce (składki, podatki, opieka socjalna, zdrowotna)
Prawo do emerytury w danym kraju UE (lub/i w Polsce) na podstawie formularza A1	Prawo do emerytury w Polsce
Układ zbiorowych wynagrodzeń (min. wynagrodzenie w danym sektorze). Na podstawie Equal Pay	Nie obowiązuje układ zbiorowych wynagrodzeń
Maksymalny okres zatrudnienia za granicą - brak	Maksymalny okres zatrudnienia za granicą – do 24 miesięcy
WADY – emerytura	WADY - do podstawy składki nie wlicza się diet pracowników zatrudnionych za granicą, składkę oblicza się od kwoty przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w Polsce, czyli w 2011 r. – od kwoty 3359,00 zł lub większej